

DAFTAR REFERENSI

- Aji, O. A., & Budianto, T. (2015). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT PERUSAHAAN GAS NEGARA (PERSERO) Tbk SBU DISTRIBUSI WILAYAH I JAKARTA*. 3(1).
- Aristarini, L., Kirya, I. K., & Yulianthini, N. N. (2014). *Pengaruh Pengalaman Kerja, Kompetensi Sosial Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Pemasaran Pt Adira Finance Singaraja*. 2(3).
- Bahri, S., & Chairatun Nisa, Y. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 18(1), 9–15. <https://doi.org/10.30596/jimb.v18i1.1395>
- Dadang Haryanto, W. S. F. (2017). *Jurnal Manajemen Jurnal Manajemen*. 8(2), 137–144.
- Fahmi, A., & Hariasih, M. (2016). *Pengaruh Motivasi , Pengalaman Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Guru SMK Muhammadiyah 1 Ngoro Jombang Abstrak Pendahuluan*. 2(2), 81–90. <https://doi.org/10.21070/jbmp.v2i2.1098>
- Independensi, P., Pendidikan, T., Profesi, E., Kepuasan, D. A. N., Auditor, K., & Kualitas, P. (2014). *Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali, Indonesia Pengendalian intern merupakan pengawasan terhadap kualitas kinerja stafnya. penggelapan dana terhadap kekayaan perusahaan . Terjadinya praktek kecurangan*. 2, 444–461.
- Kerja, K., Kantor, P., & Sebulu, C. (2019). *Indikator Individu Indikator Karakteristik*. 19(1), 79–88.
- Kompensasi, P., Karir, P., Motivasi, D. A. N., Ekonomi, F., & Manajemen, J. (2019). Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kota Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 7(1), 851–860.
- Motivasi, D. A. N., Terhadap, K., & Kerja, K. (2019). *Vol. 03, No. 02. Tahun 2019 ISSN 2540-959X*. 03(02), 22–28.
- Organisasi, K., Kinerja, T., Pada, K., Nagari, B., & Nagari, B. (2013). *PENGARUH MOTIVASI KERJA, KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BANK NAGARI Oleh : Afni Can, Yasri*. 1.
- Parimita, W., Wahda, L. A. A., & Handaru, A. W. (2015). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Pos Indonesia (Persero) Bekasi. *JRMSI - Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 6(1), 326. <https://doi.org/10.21009/jrmsi.006.1.01>
- Potu, A. (2013). Kepemimpinan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kanwil Ditjen Kekayaan Negara

- Suluttenggo Dan Maluku Utara Di Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 1(4), 1208–1218.
- Rahyuda, A. G. (2018). *KANTOR WALIKOTA DENPASAR Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali , Indonesia*.
- Saputra, I., & Sudharma, I. (2017). Pengaruh Promosi Jabatan, Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(2), 1030–1054.
- Sasmita, S. (2009). *Pengaruh Kompensasi Langsung Dan Tidak Langsung Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT Sinar Sosro Medan*.
- Semarang, A. R., Rofi, A. N., Si, M., Pengajar, S., Tinggi, S., Ekonomi, I., & Semarang, T. (2012). *atau 7,202 > 1,684. Sehingga Ho ditolak dan Ha diterima jadi kesimpulannya, ada pengaruh yang positif dan signifikan disiplin kerja terhadap prestasi kerja, Dengan demikian, r. 3, 1–21*.
- Sitinjak, L. N. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Mitra Pinasthika Mustika Rent Tangerang Selatan). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 60(2), 162–168.
- Sudibya, I. G. A., & Utama, I. W. M. (2012). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis dan Kewirausahaan*, 6(2), 173–184.
- Supriyanto, H. (2018). *KINERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan LPP Radio Republik Indonesia Stasiun Malang)*. 58(1), 141–146.
- Syaripuddin, J. (2018). *Organisasi*.
- Yulinda. (2017). Pengaruh Pengalaman Kerja, Promosi Jabatan dan Pengembangan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. X. *Jurnal Ekonomi Manajemen*, 1(1), 1–15.